

งานการเข้าพำนักที่  
รับเลขที่ 2786  
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖  
เวลา.....

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา  
รับเลขที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖  
เวลา.....



ที่ สธ ๐๒๑๔/ว ๑๑๙๔

ถึง กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประสงค์จะรับย้าย รับโอน ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รับราชการในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้ประสงค์จะขอย้าย ขอโอนสามารถยื่นใบขอย้าย ใบขอโอน พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยวิธียื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันและเวลาราชการ หรือสมัครทางไปรษณีย์ EMS รายละเอียดปรากฏตามประกาศ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รับย้าย รับโอน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ QR Code ตามปรากฏ ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๕๑๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย

เขียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
ดำเนินการ

จ.พ.น. ✓

(นายณกรินทร์ อางพายุ)  
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ราชการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมทันตฯ) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖  
Sarabun  
ดำรง  
(19114)  
26กย66



กลุ่มตรวจสอบภายใน  
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๕๑๒  
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๕๑๒  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-iad@moph.go.th



**ประกาศ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**  
**เรื่อง รับย้าย รับโอน ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน**  
**ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ**

.....

ด้วยกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประสงค์จะรับย้าย รับโอน ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รับราชการในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีรายละเอียดการรับย้าย รับโอน ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับย้าย รับโอน**

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง

**๒. คุณสมบัติทั่วไป**

๒.๑ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ เป็นผู้ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษ หรือถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา ไม่อยู่ระหว่างสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดหรือต้องรับผิดคดีใช้ค่าสินไหมทดแทน

๒.๔ รับรับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการ บัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

**๓. เอกสารและหลักฐานประกอบการขอย้าย ขอโอน**

๓.๑ แบบแสดงความประสงค์ขอย้าย ขอโอน พร้อมลงลายมือชื่อให้ครบถ้วน

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ (ไม่เกิน ๖ เดือน) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของผู้ขอย้าย ขอโอน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ สำเนา...



๓.๕ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่จะสมัครขอย้าย ขอโอน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๖ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) หนังสือการเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล เป็นต้น

๓.๗ สำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอโอน เขียนคำรับรองว่า “สำเนา ถูกต้อง”

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ข้าราชการผู้ประสงค์ขอย้าย ขอโอน สามารถยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอย้าย ขอโอน พร้อมเอกสารและหลักฐาน ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยวิธีดังนี้

๔.๑ ยื่นด้วยตนเอง ณ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๔ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ สมัครทางไปรษณีย์ EMS ไปยังกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๘๘/๒๐ อาคาร ๕ ชั้น ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โดยถือวันที่ประทับตราส่งไปรษณีย์เป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งมาภายหลังปิดรับสมัครจะไม่รับพิจารณา

๕. วิธีการคัดเลือกเพื่อเป็นประโยชน์ต่อราชการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากข้อมูลในแบบคำร้องขอย้าย ขอโอน ผลงาน ประวัติการรับราชการ โดยใช้วิธีการสอบ สัมภาษณ์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ

๖. เงื่อนไขอื่น ๆ

๖.๑ ผู้ประสงค์ขอย้าย ขอโอน ต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และกรอกรายละเอียดในแบบแสดงความประสงค์ขอย้าย ขอโอน พร้อมทั้งยื่นเอกสาร และหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน หากหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่รับไว้พิจารณา

๖.๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับย้าย รับโอน หากพิจารณาและเห็นว่าผู้ประสงค์ขอย้าย ขอโอน ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับย้าย รับโอน

๖.๓ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายอำนวยการ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๕๑๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาววรกมล อยู่นาค)

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

2

งานการเจ้าหน้าที่  
 รับเลขที่ 2785  
 วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา.....



4

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
 พระนครศรีอยุธยา  
 รับเลขที่ ๑๑๕๐๐  
 วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๖  
 เวลา ๑๙.๑๗.๕๕

ที่ นพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๒/ ๑๑๕๐๐

โรงพยาบาลนครพนม  
 ๒๗๐ ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัคร  
 ข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 โดยสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลนครพนม  
 ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมา และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพนม  
 nkphospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณสมบัติ  
 ทราบต่อไปด้วย

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
 ค่าเงินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณวิทย์ อ่างพญา)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๙  
 (นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖

๑๙๙๒๒๒๒๒  
 ๐๑๒๒๒๒

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
 โทร. ๐ ๔๒๑๙ ๔๒๒๒ ต่อ ๑๐๐๖  
 โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๑๓๒๗

๑๙๑๑๑  
 ๒๖ กย ๖๖



**ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล**

**เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้**

๑.๑ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๒๗๒ งานคลินิกอาชีวเวชกรรม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๕๓๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๑.๓ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๕๐๒ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

๑.๔ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๕๕๐๔ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครพนม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

**๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล**

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๒.๑.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๑.๓ ปฏิบัติงาน...



๒.๑.๓ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๐ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๖ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มอำนวยการ ชั้น ๔ อาคารผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถาม รายละเอียดได้ที่ ๐-๔๒๑๙-๙๒๒๒ ต่อ ๑๐๐๖ และที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลนครพนม [www.nkphospital.go.th](http://www.nkphospital.go.th)

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- ๑. ข้อมูล...



๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๓. คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

๕. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะ เสี่ยงสูง ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายธนสิทธิ์ ไพรงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

3

งานประชาสัมพันธ์  
รับค่าที่ 2795  
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖  
เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
พระนครศรีอยุธยา  
รับเลขที่ ๖๖๕๖๒  
วันที่ ก.ย. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๖.๒๙ น.

ที่ ปช ๐๐๓๓.๒๐๑/๑๗๕๔๔

โรงพยาบาลหัวหิน  
๓๐/๒ ถ.เพชรเกษม อ.หัวหิน  
จ.ประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๑๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร  
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

ด้วยโรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์  
จะเปิดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร  
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๕๓๘ กลุ่มงาน  
เภสัชกรรม โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ทั้งนี้ หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นเอกสารการสมัครได้ที่ กลุ่มงาน  
ทรัพยากรบุคคล อาคาร ๑ ชั้น ๙ โรงพยาบาลหัวหิน หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐  
ต่อ ๘๙๒๑ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน [www.huahinhospital.com](http://www.huahinhospital.com) โดยจะถึงวันที่ลงรับหนังสือ  
ของโรงพยาบาลหัวหินเป็นสำคัญ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ตาม QR CODE

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ  
โดยทั่วกัน

ทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
ดำเนินการ

(นายอนครินทร์ อ่างพวง)

(นายจิตตรัตน์ เดชวุฒิพร)

ขอเชิญชวนให้โยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
มีสิทธิออกคำสั่งและแผนชำนาญการพิเศษ (เดิมส่งเสริมวิเทศกิจ) ปฏิบัติราชการ  
มาสมทบต้นตอที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๓  
โทรสาร ๐ ๓๒๕๔ ๗๓๕๐



ดาวน์โหลดเอกสารสมัคร





ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตาม ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๕๓๘ กลุ่มงานเภสัชกรรม  
โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานการกำหนด  
ตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรม  
หรือหลักสูตรเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล  
สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ. สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่  
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่  
๒ - ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

\* หมายเหตุ เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)


(๓) ค่าโครงการงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เชี่ยวชาญ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..... 

(นายจิตต์รัตน์ เตชะวุฒิพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล